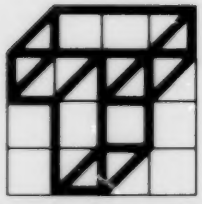
Partnerships in Training



ONTARIO TRAINING CORPORATION

91-04257/

ONTARIO TRAINING CORPORATION

Letter to the Shareholder

May 1990

The Honourable Sean Conway,
Minister of Skills Development

Dear Minister,

I have the honour of submitting the annual report of Ontario Training Corporation for the fiscal year ended March 31, 1990.

Yours Truly,

David Lewis

D.A. Lewis
Chairman

Board of Directors

David Lewis (Chairman)
Dick Barry
John Bettes
Joan Bolland
Lawrence Martin
Rose Patten
Gary Polonsky
M. Elizabeth Smith
Herman Stewart
Vilma Tullo
Larry Zepf

Senior Executives

Sandra Birkenmayer	President & CEO
Bob MacBean	Vice President
Barbara Zuppinger	Vice President
Anne Kerr	Vice President

Chairman's Message

It is an honour to present on behalf of the Board of Directors the second Annual Report of Ontario Training Corporation. It has indeed been an exciting twelve months – a year of growth, a year of development, a year of seeing a new business break new ground. The challenge that we had set for ourselves in 1989/90 was quite focused and very clear – to stimulate training in the workplace. Since 73% of the businesses in Ontario at this point do not offer any formal training for their employees, it is imperative that strong bonds, partnerships, be built to change this situation. Throughout the year, intense effort was made to reach, meet and do business with those that would become the cornerstones of a strong training culture – developers of training, distributors of training, training professionals, and ultimately the purchasers and users of training.

Developing these partnerships has been the critical key to our growth and success over the past year. Business, labour, and education have each played key roles in each of our businesses – Training Investment Funds, SkillsLink, and Professional Development.

The Board and the Investment Committee of the Board reached a milestone with the first investment of the OTC Training Investment Funds. In all, eight training proposals were approved during this fiscal year, entailing a commitment of nearly $3 million from the Training Materials Fund and the Training Technology Fund.

The Board of Directors has been drawn from the same key sectors with which the Corporation has been building business partnerships. It is important to note that these sectors have been present from the inception of the Corporation – including the original Muncaster Committee whose report in March 1987 led to the formation of the OTC. Regrettably three directors from the Ontario Federation of Labour are not actively participating in the activities of the Corporation at this time. We all look forward to the early return of our colleagues and welcome their continued strong role in shaping the policies and practices of the Corporation.

The Board would also like to take this opportunity to welcome our new shareholder, the Honourable Sean Conway and extend a special welcome to the new Deputy Minister, Mr. Tom Sosa, a former member of this Board.

The outstanding levels of energy, determination and professionalism displayed by the members of the staff of the Corporation in this past year are to be commended. The challenge of establishing one new business while researching and building two more was great and the deadlines set to meet this challenge were many. The year was not without its delays and frustrations but the key objectives have been met and we are pleased with the progress and results.

The foundations are now in place. Ontario Training Corporation will continue the pursuit of its goal of stimulating the development of workplace training throughout the province. We look forward in the year ahead to many positive and exciting achievements.

David Lewis

D.A. Lewis
Chairman

President's Message

This has been our first full year of operation and it's been an exciting one in which we've both accomplished and learned a great deal! Most importantly, we have begun to make a difference to training in Ontario.

In this year we have: created a powerful new training resource – SkillsLink; made new training opportunities, in English and French, available to small communities; stimulated the development of urgently needed new training materials; invested in leading-edge training technology development; undertaken a cooperative sectoral approach to training with the electrical and electronics industry; forged new networks and partnerships; helped raise the visibility of training as a key competitive issue; and have begun to strengthen the training infrastructure in the province, particularly as it relates to those who develop training and those who deliver it.

I am particularly pleased with our work with the electrical/electronics industry. We are currently working with the Joint Human Relations Committee of EEMAC (Electrical and Electronics Manufacturers Association of Canada) to assist in reaching their goal of increasing the level of workplace skills within the industry. It is the emergence of sector-specific workplace skills – due to rapidly changing technology and increased economic competition – that requires new approaches for identifying and meeting training needs. The members of EEMAC have provided great assistance in developing and pilot testing SkillsLink. OACETT (Ontario Association of Certified Engineering Technicians and Technologists) is working with our Investments group on the potential certification of an interactive electronics training program that OTC has invested in. Plans for professional development activities for trainers within this sector are also underway. We are breaking new ground in this sectoral initiative, learning how to work together more effectively, and best of all, we're starting to see positive results.

The Training Investments Funds, now in operation for a full year, are flourishing. Since the Training Investment Funds Guidelines were announced in February 1989, we have opened approximately 200 project files representing an impressively broad range of investment proposals.

As of March 31, 1990, we had fully committed all of the funds available to us, approving a total of eight projects and publicly announcing four investments. The benefits of our investment program are already beginning to flow: formation of a new Canadian company to deliver training using interactive technology; development of a wider distribution network for existing training products to smaller cities and towns that would otherwise not have access; and, as I mentioned earlier, development of interactive video electronics courseware for OACETT certification. Many levels of end users of training, from

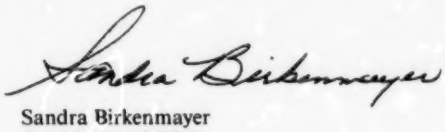
shop floor to office to senior management, will benefit. Each company or individual that we have worked with received 'added value' from OTC – guidance in building a business plan, obtaining financing information and, in many cases, being put in touch with strategic business partners that would assist in the development of their project.

Our second business, Professional Development, has focused on increasing the quality of the skills of current training practitioners. OTC has taken strides in providing leadership in the identification of the skill requirements of both today's and tomorrow's training professionals through research focus groups and development of information networks with three of the largest training professional associations in the country. Professional Development has also actively co-sponsored three pivotal training conferences and seminars in the province within the last year.

Our third business, SkillsLink, is entering an exciting phase as we approach the new year. After twelve months of market research and intensive product development, the Corporation is approaching the launch of this unique and innovative training resource, the final link in the chain between the deliverers and the purchasers of training. SkillsLink is a series of databases that represents the most comprehensive and current information on training resources available in Ontario. Partnerships were developed with fifteen businesses in key sectors to test the system as it was being developed and to provide critical feedback. Currently we are finalizing the marketing, communications and sales plans that will inform the training decision-makers in Ontario – in both English and in French – that SkillsLink will be commercially available in May of 1990.

My sincere thanks to our Chairman and Board of Directors for their continued strong support and guidance and to our outstanding staff without whom none of this would have happened.

Start-up was an enormous challenge and we succeeded in meeting that challenge. Next year will be our second full year of operation; a year in which we will continue to focus on the needs of the workers in Ontario. Ontario Training Corporation will continue to anticipate and respond to change – changes in technology, the economy and human resources practices. We look forward to this new year with great excitement and anticipation.



Sandra Birkenmayer
President and CEO

ONTARIO TRAINING CORPORATION

Ontario Training Corporation is a unique organization dedicated to the advancement of high quality workplace training in Ontario through its three businesses:

Training Investment Funds
The Training Technology and the Training Materials Funds facilitate joint venture partnership in the development and/or delivery of innovative training products and technologies.

SkillsLink
SkillsLink is a series of the most comprehensive databases of information on current training resources in Ontario. This online system, accessible by personal computer and modem, provides a fast and efficient means of accessing training information immediately.

Professional Development
Through partnerships with training professionals and training associations, Professional Development focuses on identifying current needs of training practitioners in Ontario and stimulating the development of new training products, services and professional standards that best meet those needs.

These three businesses provide products, services and funds that assist Ontario's workers and employers from across all business and industry sectors meet their current and long term strategic training needs. The underlying objective is to assist in producing a skilled, flexible and adaptable Ontario workforce in order to create a strengthened competitive position for Ontario in the global economy.

Ontario Training Corporation was established in April 1988 as a Schedule II Crown Corporation with the Minister of Skills Development as the sole shareholder.

David Lewis, Chairman, OTC; Nathan Leslie, President, Reteaco Inc.; and Sandra Birkenmayer, President & CEO, OTC, at the closing of the investment

Training Investment Funds

This has been a busy and productive year for the Training Investments Funds group. Over five hundred investment leads were investigated leading to the opening of approximately two hundred files. An extensive due diligence process culminated in a number of new and innovative training projects emerging as joint ventures. The value of these projects is strengthened by the range of training benefits they provide to a broad base of potential end-users throughout Ontario:

- workers – clerical, technical, supervisory, managerial
- small, medium and large sized companies
- urban and rural businesses
- Northern and Southern Ontario businesses

The **Training Materials Fund** supports the development and commercialization of a wide range of workplace training courses or materials.

The **Training Technology Fund** invests in new tools, techniques and technologies which are used in developing and delivering effective training.

In all, investments in eight projects representing nearly $3 million were approved by the Board. This was a total commitment of all of the monies allocated for investment projects this past fiscal year. Of the eight approved projects, four investments were publicly announced during this past fiscal year:

IVES Canada Inc.
The Corporation introduced IVES Inc. of the United States to Phoenix Interactive Design Inc. of London, Ontario paving the way for the launch of a new Canadian company – IVES Canada Inc. OTC and IVES Canada Inc. have jointly invested in an innovative, interactive videodisc electronics training program.

This worksite training program represents a unique alternative method of delivering traditional classroom curriculum and results using less training time and lowering costs. Certification of this courseware by the Ontario Association of Certified Engineering Technicians and Technologists will enable trainees to receive credits toward certification as an engineering technician or technologist.

Educational Software Products Inc. (ESP)
This investment will aid ESP – a company that specializes in linguistics, artificial intelligence and instructional design – in the development and commercialization of AIDA (Artificial Intelligence Document Architecture). This is a software system that will train business people to create, develop and write business documents.

AIDA will encourage writing skills development in the workplace. It is self-paced to meet individual skill levels and it can be completed on-site, functioning as a private tutor at all stages of the writing process, from organizing information to actual composition. Deceptively simple in design, AIDA will increase productivity in the writing process and be the only writing software product integrating templates, lessons, practice sessions and drills.

Other Investments announced in 1989/90 include:

- funding to **Demtek Training Systems Ltd.** of Mississauga to set up a distribution and licensing network for its microcomputer training products across Ontario.
  This venture will bring much needed training to all corners of the province.
- a joint venture with **Reteaco Inc.**, a Toronto-based firm, to develop a course-authoring system for the CD-ROM (compact disc-read only memory) environment.
  This will enable training developers to create new courses more efficiently, capitalize on the unique features of this mass storage device and exploit the growing base of personal computers equipped with CD-ROM disc drives. The first application of this authoring system will be to develop a series of courses on occupational health and safety.

SkillsLink

Until now, buyers of training, individuals responsible for making training decisions within their organizations, have had to rely on a vast assortment of printed material to provide the base for those critical decisions: catalogues, brochures, mail, miscellaneous pamphlets and flyers. Some current. Some not.

In this past year, Ontario Training Corporation undertook the mammoth task of developing SkillsLink, a product that will eliminate the need to collect and maintain those paper files and allow those who make training decisions to make them in a simpler and much more knowledgeable manner.

SkillsLink, a series of online databases, contains the most comprehensive and current information on training resources in Ontario. Seminars, workshops, college courses and programs, self-instructional materials, continuing education and other workplace related training resources are all listed on the main menu of SkillsLink. A valuable special assistance guide outlines how to identify training needs and select a training consultant. By May 1990, a section on accessing available government services for training will be added. The system is easy to use and can be accessed using any personal computer and modem.

During this past year of intensive product development the efforts of an enthusiastic, dedicated and persistent team resulted in many milestones.

- a major research project was undertaken and analyzed to produce a product profile, image, features and customer-perceived benefits and attractive pricing structure
- designed, implemented and tested a significant software enhancement to fully integrate data retrieval in both French and English
- a province-wide telecommunications network was designed and implemented including an easy to use automatic dial-in package
- approximately 50,000 separate listings and descriptions of training resources were edited, classified and entered on the system
- primary product research was conducted in conjunction with 10 EEMAC member companies as part of OTC's sector strategy
- completed installation of SkillsLink in 15 pilot testing sites in a variety of businesses

As the product was being developed and tested, marketing, communications and sales strategies were also being shaped. Through research, target markets were defined and identified. Advertising, direct mail and communications materials were designed and are currently in production. A dynamic sales package was compiled including pricing, special offers, various user packages and volume discounts. Extensive work was done to design the service delivery system and to train the staff in all aspects of customer service.

The commercial launch of SkillsLink is planned for May 1990. A press conference and a special product launch will act as the official 'kick off'. The promotional tag line for SkillsLink speaks volumes about our primary reason for launching SkillsLink and the main benefit of buying and using the system:

"Training decisions made simple."

Professional Development

Professional Development focuses on one of the strongest links joining those who purchase training and those who use training ... the human resources practitioner.

With that in mind, Professional Development aims to target three major objectives to meet the needs of this profession: stimulate the production of new services for training and human resource practitioners; support the efforts of professional associations in developing and implementing standards of excellence for training in Ontario; and lastly, research and publicize 'state-of-the-art' developments in training theory, practice, and technology.

These goals will be met through development of cooperative ventures with professional and industrial associations as well as professional training designers, developers and deliverers. At this point several joint projects have already been successfully undertaken:

- co-sponsorship of the Canadian Vocational Association Conference - June 1989
- sponsorship and keynote address delivered at Ontario Society for Training & Development Conference - November 1989
- sponsorship of a major networking and learning event, the Cracker Barrel, at the National Society for Performance & Instruction Conference - March 1990

In 1989/90, Professional Development focused on building partnerships with training professionals, researching market gaps and designing services to fill those gaps. Research undertaken this year identified four market-driven services. These services are currently under development for introduction in the first half of 1990.

ONTARIO TRAINING CORPORATION IS THE PROUD SPONSOR OF THE 1990 CRACKER BARREL

OTC Corporate Booth at the National Society for Performance & Instruction Conference in Toronto, March 1990.

Management's Responsibility for Financial Reporting

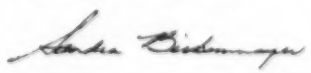
The accompanying financial statements of Ontario Training Corporation are the responsibility of management and have been prepared in accordance with generally accepted accounting principles. The significant accounting policies followed by Ontario Training Corporation are described in the notes to the financial statements. The financial statements have been properly prepared in light of information available up to May 11, 1990. Information presented elsewhere in the annual report of the Corporation is consistent with that as presented in the financial statements.

Management maintains a system of internal controls designed to provide reasonable assurance that the assets of the Corporation are safeguarded and that reliable financial information, in a form that is supportive of the attainment of the Corporation's objectives, is available on a timely basis. The system includes formal policies and procedures and an organizational structure that provides for appropriate delegation of authority and segregation of responsibilities.

The Corporation's sole shareholder, the Minister of Skills Development for the Province of Ontario, has appointed the Provincial Auditor of the Province of Ontario as the external auditor for the Corporation. The Provincial Auditor has examined the financial statements of the Corporation. The external auditors' responsibility, as required by the Business Corporations Act, 1982 (Ontario), is to express their opinion as to whether the financial statements are fairly presented in accordance with generally accepted accounting principles. The auditor's report, which follows, outlines the scope of their examination and opinion.

The Board of Directors, through its Audit Committee, is responsible for ensuring that management fulfils its responsibilities for financial reporting and internal controls. The Audit Committee meets regularly with management and periodically with the external auditors to satisfy itself that each has properly discharged their responsibility, and to review the financial statement before recommending approval by the Board of Directors. The external auditors have direct and full access to the Audit Committee and the Board of Directors with and without the presence of management, to discuss their audit and their findings as to the integrity of the Corporation's financial reporting and the effectiveness of the system of internal controls.

On behalf of Management: Dated May 11, 1990



President

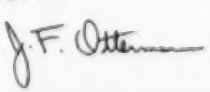
Vice President
Finance and Administration

Auditor's Report

To Ontario Training Corporation and
to the Minister of Skills Development.

I have examined the balance sheet of Ontario Training Corporation as at March 31, 1990 and the statements of operations and changes in financial position for the year then ended. My examination was made in accordance with generally accepted auditing standards, and accordingly included such tests and other procedures as I considered necessary in the circumstances.

In my opinion, these financial statements present fairly the financial position of the Corporation as at March 31, 1990 and the results of its operations and the changes in its financial position for the year then ended in accordance with generally accepted accounting principles applied on a basis consistent with that of the preceding year.



Toronto, Ontario,
May 11, 1990

J.F. Otterman, F.C.A.
Assistant Provincial Auditor.

Balance Sheet as at March 31, 1990

	1990 ($000's)	1989 ($000's)
Assets		
Current assets		
Cash and marketable securities	2,541	1,805
Accrued interest		
– bank	52	37
– investments	15	
Prepaid expense	6	29
	2,614	1,871
Fixed assets (note 4)	1,571	1,172
Training investments (note 5)	975	
Total assets	5,160	3,043
Liabilities and Equity		
Current liabilities		
Accounts payable	220	884
Deferred contribution	324	923
	544	1,807
Equity		
Contributed surplus	4,583	1,239
Retained earnings (deficit)	33	(3)
	4,616	1,236
Total liabilities and equity	5,160	3,043

On behalf of the Board:

David Lewis

Chairman

M Elizabeth Smith

Director

Statement of Operations and Retained Earnings for the year ended March 31, 1990

	1990 ($000's)	1989 ($000's)
Revenue		
From operations:		
Training investments – loan interest	15	
Interest income	192	64
	207	64
Operating expenses (note 3)		
Training Investment Funds	1,543	464
SkillsLink	1,472	753
Professional Development	357	58
	3,372	1,275
Start-up expense	854	630
Total expense	4,226	1,905
Excess of expense over revenue	4,019	1,841
Contributions from the Province of Ontario (note 6)		
For operations	3,201	1,208
For start-up expense	854	630
	4,055	1,838
Net earnings (loss) for the year	36	(3)
Retained earnings (deficit) at the beginning of the year	(3)	
Retained earnings (deficit) at the end of the year	33	(3)

Statement of Changes in Financial Position for the year ended March 31, 1990

	1990 ($000's)	1989 ($000's)
Cash provided from operations:		
Net earnings (loss) for the year	36	(3)
add back		
– depreciation	171	67
	207	64
Net change in non-cash current assets and liabilities	(1,270)	1,741
	(1,063)	1,805
Cash provided from financing:		
Contributed surplus	3,344	1,239
Cash used for capital expenditure:		
Training investments	(975)	
Fixed assets	(570)	(1,239)
Increase in cash	736	1,805
Cash and marketable securities at the beginning of the year	1,805	
Cash and marketable securities at the end of the year	2,541	1,805

Notes to Financial Statements
March 31, 1990

1. Operations of the Corporation

Ontario Training Corporation was incorporated in April, 1988 under the Business Corporations Act, 1982 (Ontario). The Minister of Skills Development is the sole shareholder, on behalf of Her Majesty, in right of Ontario.

The Corporation's mandate is to stimulate quality work place training in the private sector of Ontario through the provision of business services and training investment funds. Activities are carried out through three businesses:

Training Investment Funds	— support for the development of training products and technologies
SkillsLink	— information on training materials and resources
Professional Development	— provision of training expertise to trainers

2. Summary of Significant Accounting Policies

a) *Basis of accounting:*

The accompanying financial statements have been prepared in accordance with accounting principles generally accepted in Canada.

b) *Training investments in loans and product development rights:*

Training investments in loans are reflected at cost less the principal payments received to date.

Training investments in product development rights are recorded at cost. Amortization will usually begin in the month immediately following the final flow of funds or one month following the completion of the development phase of the project, whichever is later. The asset will be written off over its useful life but not usually longer than two years.

A further provision will be made if in management's opinion there has been permanent impairment in the training investment portfolio.

c) *Fixed assets:*

Fixed assets are recorded at cost. Depreciation is provided on a straight-line basis over the estimated useful lives of the assets as follows:

Furniture and furnishings	— five years
Computers	— five years
SkillsLink software	— three years
Telephone, audio visual, office equipment and security system	— five years

In the year of acquisition, depreciation is provided at one-half of the annual amount.

d) *Deferred contribution:*

Funds received from the Province that were allocated by the Corporation for the purposes of operating the businesses and not spent in the year are included as a deferred contribution. Contributions allocated to the acquisition of fixed assets are also deferred until actual expenditures are known, at which time they are included in contributed surplus.

e) *Contributed surplus:*

Contributions from the Province which are spent on fixed assets and contributions allocated by the Corporation to training investments are included in contributed surplus.

3. Operating Expenses

Operating expenses directly related to ongoing operations are allocated to the three businesses of the Corporation, as follows:

	1990 ($000's)				1989 ($000's)
	Training Investment Funds	SkillsLink	Professional Development	Total	
Salaries and benefits	959	900	183	2,042	545
Travel and communications	72	64	15	151	35
Services	404	397	123	924	569
Supplies and equipment	36	35	13	84	59
Depreciation	72	76	23	171	67
	1,543	1,472	357	3,372	1,275

4. Fixed Assets

	1990 ($000's)			1989 ($000's)
	Cost	Accumulated Depreciation	Net Book Value	Net Book Value
Furniture and furnishings	320	89	231	257
Computers*	603	93	510	382
SkillsLink software*	631		631	395
Telephone, audio visual, office equipment and security system	255	56	199	138
	1,809	238	1,571	1,172

*No depreciation was provided on the computer and software for SkillsLink as it is undergoing acceptance testing and will not enter operation until May 1990.

5. Training Investments

	1990 ($000's)
	Total
Loan receivable	300
Training investments in product development rights	675
	975

A loan has been made by the Corporation earning interest with principal repayments over the next seven (7) years.

Training investments in product development rights have been made earning the right to earn royalties based on product sales.

The Corporation has committed but not disbursed a total of $2,015,000 in the development, production and distribution of training technology and materials as at March 31, 1990. Amounts committed include $216,000 of funding allocated for training investments in the 1990-91 fiscal year. All of these commitments will be recognized as assets when the contractual agreements with the investees are finalized and funds are disbursed.

Subsequent to year end one of the committed investments in the amount of $300,000 was cancelled by mutual agreement of the parties. The project is now being renegotiated.

6. Contributions from the Province of Ontario

Funding provided by the Ministry of Skills Development has been allocated by the Corporation as follows:

	1990 ($000's)	1989 ($000's)
Training investment funds	2,774	
Acquisitions of fixed assets	285	1,239
Operations	3,201	1,208
Start-up expense	216	630
Deferred contribution	324	923
	6,800	4,000

The deferred contribution from 1989 was allocated as follows:

	1990 ($000's)
Acquisitions of fixed assets	285
Start-up expense	638
	923

7. Lease Commitments

The Corporation is committed under an operating lease for office premises. The approximate annual rental under the lease, which expires in August 1998, is $337,000. The Corporation has the option to renew the lease for an additional five years under similar terms.

8. Pension Plan

The Corporation's pension plan, which covers all employees, is administered by a Canadian life insurance company. The employees make defined contributions which are matched by the Corporation and accumulated in a money purchase plan. In addition, the plan provides for a minimum defined benefit based upon the employee's years of membership and average final earnings.

The employer's contribution during the 1989-1990 fiscal year amounted to $54,000.

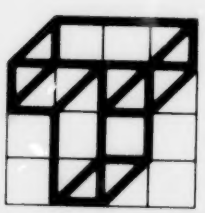
The most recent actuarial valuation is the initial valuation as of August 1, 1988. There was one active member of the plan at that date.

There is neither an unfunded actuarial liability nor an actuarial surplus as of August 1, 1988.

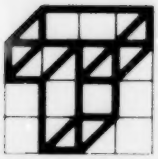
9. Comparative Figures

Comparative figures for 1989 have been restated to conform with the presentation used in the current year.

Partenaires en formation



LA SOCIÉTÉ ONTARIENNE DE FORMATION



LA SOCIÉTÉ ONTARIENNE DE FORMATION

Lettre à l'actionnaire

Mai 1990

L'Honorable Sean Conway,
ministre de la Formation professionnelle

Monsieur le Ministre,

J'ai l'honneur de vous remettre le rapport annuel de la Société ontarienne de formation pour l'exercice terminé le 31 mars 1990.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Ministre, l'assurance de ma haute considération.

Le président du conseil,

David Lewis

D.A. Lewis

Conseil d'administration

David Lewis (président du conseil)
Dick Barry
John Bettes
Joan Bolland
Lawrence Martin
Rose Patten
Gary Polonsky
M. Elizabeth Smith
Herman Stewart
Vilma Tullo
Larry Zepf

Hauts dirigeants

Sandra Birkenmayer	Présidente-directrice générale
Bob MacBean	Vice-président
Barbara Zuppinger	Vice-présidente
Anne Kerr	Vice-présidente

Message du président du conseil

C'est un grand honneur pour moi de présenter, au nom du conseil d'administration, le second rapport annuel de la Société ontarienne de formation. Ce fut pour la Société douze mois très intéressants — une année de croissance, une année de développement, une année durant laquelle nous avons ouvert de nouvelles avenues. Le défi que nous nous étions fixés en 1989-1990 était très clair et très précis — à savoir, favoriser la formation en milieu de travail. Étant donné que 73 % des entreprises en Ontario n'offrent pas pour le moment de formation officielle à leurs employés, il est essentiel que nous créions des liens étroits, de façon à changer cette situation. Au cours de l'année, nous n'avons donc ménagé aucun effort pour atteindre cette situation et rencontrer ceux qui deviendront les pierres angulaires d'une puissante culture de formation — les préparateurs de formation, les distributeurs de formation, les professionnels en formation et finalement, les acheteurs et les utilisateurs de cette formation.

La création de ces liens étroits a contribué beaucoup à notre croissance et notre réussite au cours de l'année passée. Le monde des affaires, celui du travail et celui de l'éducation ont joué des rôles très importants dans chacun de nos produits et services — à savoir, le Fonds d'investissement en formation, CompétencesPlus et le Développement professionnel.

Le conseil d'administration, ainsi que le comité d'investissement du conseil, ont accompli une étape importante en réalisant le premier investissement du Fonds d'investissement en formation. Au total, huit propositions de formation ont été approuvées au cours de cet exercice, dont un engagement de près de 3 millions de dollars de la part du Fonds pour matériel de formation et du Fonds pour techniques de formation.

Le conseil d'administration a été créé à partir des mêmes secteurs clés, avec lesquels la Société a réalisé ses associations d'affaires. Il est important de remarquer que ces secteurs étaient présents dès le début de la Société — y compris le comité Muncaster original, dont le rapport, en mars 1987, a été à l'origine de la formation de la SOF. Il est regrettable que trois administrateurs de la Fédération du travail de l'Ontario ne participent pas en ce moment aux activités de la Société. Nous espérons tous que nos collègues reviendront bientôt parmi nous et nous apprécions leur rôle dans la préparation des lignes directrices et des pratiques de la Société.

Le conseil aimerait profiter de l'occasion pour souhaiter la bienvenue à notre nouvel actionnaire, l'Honorable Sean Conway et pour souhaiter aussi tout spécialement la bienvenue au nouveau sous-ministre, M. Tom Sosa, un ancien membre de ce conseil.

L'énergie, la détermination et le professionnalisme dont ont fait preuve les membres du personnel de la Société au cours du dernier exercice méritent d'être reconnus. Le défi posé par la mise en place de ce nouveau domaine, tout en réalisant les recherches nécessaires pour l'établissement de deux autres était de taille et les échéances nombreuses. L'année n'a pas été exempte de délais ou de frustrations, mais nous avons atteint nos principaux objectifs et nous sommes satisfaits des progrès réalisés et des résultats obtenus.

Les bases sont maintenant en place. La Société ontarienne de formation poursuivra son objectif, qui est de favoriser le développement de la formation en milieu de travail dans l'ensemble de la province. Nous nous attendons à ce que l'année suivante apporte, elle aussi, de nombreuses réalisations intéressantes.

David Lewis

Le président du conseil,
D.A. Lewis

Message de la présidente

Ce fut pour nous notre premier exercice complet et ce fut aussi une année extrêmement intéressante, au cours de laquelle nous avons accompli et appris beaucoup. Mais surtout, nous avons commencé à changer la formation en Ontario.

Au cours de cette année, nous avons créé une ressource de formation nouvelle et puissante — CompétencesPlus; nous avons mis à la disposition des petites communautés de nouvelles possibilités de formation en anglais et en français; nous avons stimulé la création d'une nouvelle documentation d'une importance primordiale; nous avons investi dans la mise sur pied d'une technologie de formation de premier ordre; nous avons essayé d'envisager la formation sur une base coopérative par secteur avec l'industrie des équipements électriques et électroniques; nous avons forgé de nouveaux réseaux et de nouvelles associations; nous avons permis de mieux faire connaître la formation en tant que point important de compétitivité; nous avons commencé à renforcer l'infrastructure de formation dans la province et particulièrement dans la mesure où cette infrastructure se rapporte à ceux qui préparent la formation et à ceux qui la donnent.

Je suis particulièrement heureuse du travail que nous avons réalisé avec l'industrie des équipements électriques et électroniques. Nous travaillons actuellement avec le comité conjoint des relations humaines de l'Association des manufacturiers d'équipements électriques et électroniques du Canada pour aider à atteindre son objectif, qui vise à augmenter le niveau des compétences en milieu de travail au sein de cette industrie. C'est l'apparition des compétences sur les lieux de travail se rapportant à un secteur précis — en raison des changements technologiques rapides et de la concurrence économique croissante — qui nécessite de nouvelles techniques afin de permettre d'identifier les besoins en formation et d'y répondre. Les membres de l'EEMAC nous ont beaucoup aidé à mettre au point et à essayer CompétencesPlus. L'OACETT (Ontario Association of Certified Engineering Technicians and Technologists) travaille avec notre groupe d'investissement pour la certification éventuelle d'un programme de formation électronique interactif dans le cadre duquel la SOF a investi. Des projets d'activités de développement professionnel pour les formateurs à l'intérieur de ce secteur sont aussi en cours. Nous faisons tous les jours de nouvelles découvertes dans ce domaine par secteur et nous apprenons comment travailler ensemble d'une façon plus efficace et, mieux encore, nous commençons à obtenir des résultats concrets et positifs.

Le Fonds d'investissement en formation, qui existe maintenant depuis une année complète, est florissant. Depuis l'annonce des directives du Fonds d'investissement en février 1989, nous avons ouvert environ 200 dossiers de projets, représentant une gamme impressionnante de propositions d'investissement.

Au 31 mars 1990, nous avions engagé complètement tous les fonds dont nous disposions, en approuvant un total de huit projets et en annonçant publiquement la conclusion de quatre affaires d'investissement. Les bénéfices de notre programme d'investissement commencent déjà à apparaître — la formation de nouvelles compagnies canadiennes pour donner la formation en utilisant la technologie interactive; la création d'un plus vaste réseau de

distribution pour les produits de formation déjà en place en faveur des villes plus petites; et, comme je l'ai mentionné plus tôt, la préparation de cours vidéo interactifs sur l'électronique pour l'OACETT. De nombreux niveaux d'utilisateurs finaux de la formation depuis le niveau de l'atelier jusqu'à celui des bureaux et celui des cadres supérieurs en bénéficieront aussi. Chaque compagnie ou chaque individu avec lequel nous avons travaillé a reçu quelque chose de plus grâce à la SOF — conseils dans l'élaboration d'un plan d'affaires, obtention de renseignements financiers et, dans de nombreux cas, le simple fait d'être mis en contact avec des partenaires d'affaires stratégiques qui pouvaient les aider à mettre sur pied leur projet.

Notre seconde entreprise, le Développement professionnel, a mis l'accent sur l'amélioration de la qualité des compétences des instructeurs actuels. La SOF a fait des pas de géant en favorisant l'identification des besoins en compétence des professionnels de la formation pour aujourd'hui et demain grâce à des groupes de recherche et par la mise sur pied de réseaux d'information auprès de trois des plus importantes associations professionnelles de formation au pays. Le Développement professionnel a aussi parrainé activement trois conférences et séminaires importants sur la formation dans la province au cours de l'année dernière.

Notre troisième entreprise, CompétencesPlus, vient d'entrer dans une phase particulièrement intéressante, alors que nous approchons de la nouvelle année. Au bout de 12 mois de recherche de marché et de perfectionnement continu du produit, la Société est prête à lancer cette ressource de formation unique et d'avant-garde qui constitue le dernier maillon de la chaîne entre ceux qui fournissent et ceux qui achètent la formation. CompétencesPlus est la série de bases de données sur les ressources de formation la plus complète et la plus actuelle qui soit disponible en Ontario. Une association étroite a été organisée avec 15 entreprises dans les secteurs clés, de façon à vérifier le système et obtenir des commentaires critiques. Actuellement, nous mettons la touche finale aux plans de marketing, de communication et de vente, qui permettront d'informer les principaux preneurs de décisions ontariens sur la formation — en anglais comme en français — que CompétencesPlus sera disponible commercialement en mai 1990.

Je tiens à remercier sincèrement notre président du conseil d'administration, ainsi que les membres du conseil pour leur soutien constant et je remercie aussi les membres de notre personnel, sans lesquels rien de ceci n'aurait pu se produire.

Le lancement constituait un défi de taille — et nous l'avons relevé. L'an prochain marquera notre second exercice complet. Une année durant laquelle nous continuerons à mettre l'accent sur les besoins des travailleurs en Ontario. La Société ontarienne de formation continuera d'anticiper les changements et à y répondre — changement de technologie, changement dans l'économie, changement dans les pratiques de ressources humaines. C'est avec beaucoup d'intérêt et d'anticipation que nous nous préparons à cette nouvelle année.

La présidente et directrice générale,
Sandra Birkenmayer

LA SOCIÉTÉ ONTARIENNE DE FORMATION

La Société ontarienne de formation est un organisme unique qui se consacre à stimuler en Ontario une formation de haute qualité en milieu de travail par l'entremise de ses trois entreprises :

Le Fonds d'investissement en formation
Le Fonds pour matériel de formation et le Fonds pour techniques de formation facilitent une association avec participation pour créer et offrir des produits et des technologies de formation d'avant-garde.

CompétencesPlus
CompétencesPlus est la série de bases de données sur les ressources de formation la plus complète et actuelle en Ontario. Ce système à accès direct, accessible à l'aide d'un ordinateur personnel et d'un modem, procure un moyen rapide et efficace pour atteindre immédiatement des informations concernant la formation.

Développement professionnel
Par le truchement d'associations de professionnels et de formation, le Développement professionnel vise à identifier les besoins actuels des instructeurs en formation en Ontario et à stimuler la création de nouveaux produits, de nouveaux services et de nouvelles normes professionnelles de formation qui répondront le mieux à ces besoins.

Ces trois entreprises d'une part fournissent des produits, des services et des fonds qui aident les travailleurs et les employeurs de l'Ontario, appartenant à tous les secteurs des affaires de l'industrie, et d'autre part répondent aux besoins stratégiques de formation actuels et à long terme. L'objectif fondamental consiste à favoriser la production d'une main-d'oeuvre compétente, souple et adaptable en Ontario, de façon à créer une compétitivité plus forte pour l'Ontario dans l'économie globale.

La Société ontarienne de formation a été créée en avril 1988, en tant que Société de la Couronne à l'annexe II, le ministre de la Formation professionnelle étant le seul actionnaire.

David Lewis, président du conseil de la SOF; Nathan Leslie, président de Reteaco Inc. et Sandra Birkenmayer, présidente - directrice générale de la SOF, à la clôture de l'investissement.

Fonds d'investissement en formation

L'équipe du Fonds d'investissement en formation a connu une année occupée et fructueuse.

Nous avons sondé plus de 500 possibilités d'investissement et ouvert environ 200 fichiers. Grâce à des efforts diligents, de nombreux projets de formation nouveaux et inédits se sont transformés en entreprises conjointes. La valeur de ces projets a été renforcée par les avantages de formation qu'ils offrent à cette vaste gamme d'utilisateurs finaux en puissance dans l'ensemble de l'Ontario :

- travailleurs — bureaux, techniques, cadres moyens, cadres supérieurs;
- entreprises petites, moyennes et grandes;
- affaires urbaines et rurales;
- affaires dans le nord et le sud de l'Ontario.

Le **Fonds pour le matériel de formation** finance la création et la commercialisation d'un grand nombre de cours et de matériel de formation en milieu de travail.

Le **Fonds pour techniques de formation** investit dans les nouveaux outils, techniques et technologiques qui servent à créer et à offrir des programmes de formation efficaces.

Dans l'ensemble, des investissements dans huit projets, représentant près de 3 millions de dollars, furent approuvés par le conseil. Ceci représentait l'engagement total de toutes les sommes affectées à des projets d'investissement au cours de ce dernier exercice. Parmi les huit projets approuvés, quatre investissements ont été annoncés publiquement au cours de ce dernier exercice :

IVES Canada Inc.
La Société a présenté IVES Inc. des États-Unis à Phoenix Interactive Design Inc. de London, Ontario, ouvrant ainsi la voie à la création d'une nouvelle entreprise canadienne — IVES Canada Inc. La SOF et IVES Canada Inc. ont travaillé conjointement à mettre sur pied un programme interactif de formation en électronique sur vidéodisque, une toute nouvelle technologie de formation.

Ce programme de formation sur les lieux du travail représente une autre méthode inédite pour offrir les programmes d'étude traditionnels et requiert moins de temps de formation et en réduit les coûts. La certification de ce genre de cours par l'Ontario Association of Certified Engineering Technicians and Technologists permettra aux élèves d'obtenir des credits en vue d'obtenir un certificat en tant que technicien ou technologiste en ingénierie.

Educational Software Products Inc. (ESP)
Cet investissement aidera ESP — une compagnie qui se spécialise dans la linguistique, l'intelligence artificielle et la conception d'instructions — à la mise au point et à la commercialisation de AIDA (Architecture de documents d'intelligence artificielle). Il s'agit d'un système de logiciel qui permettra de former les personnes d'affaires, à créer, mettre au point et rédiger des documents d'affaires.

AIDA encouragera le perfectionnement des compétences en rédaction et il peut être ajusté aux niveaux de compétences individuelles. Il peut être réalisé sur place en fonctionnant comme instructeur privé à tous les stades du processus de rédaction, depuis l'information d'organisation jusqu'à la composition réelle. Ce programme, AIDA, qui est d'une très grande simplicité, augmentera la productivité dans le processus rédactionnel et constitue le seul logiciel de rédaction qui ait intégré des gabarits, leçons, sessions pratiques et exercices.

Les autres investissements annoncés en 1989-1990 comprennent :

- **le financement du Système de formation Demtek Ltée** de Mississauga pour établir un réseau de distribution et de brevet pour des produits de formation sur micro-ordinateur dans l'ensemble de l'Ontario. Cette entreprise permettra d'apporter la formation nécessaire dans tous les coins de la province.
- **une entreprise conjointe avec Reteaco Inc.**, compagnie basée à Toronto, permettra de mettre au point un système de préparation de cours pour l'environnement CD-ROM (mémoire morte sur disque compact). Ceci permettra à ceux qui préparent la formation de créer de nouveaux cours, de façon plus efficace en profitant des avantages particuliers de ce dispositif de mise en mémoire et d'exploiter la base de plus en plus importante d'ordinateurs personnels équipés de lecteurs de disques CD-ROM. Ce système de préparation de cours servira en premier lieu à élaborer une série de cours pour la santé et la sécurité au travail.

CompétencesPlus

Jusqu'à maintenant, les acheteurs de formation, c'est-à-dire les individus qui sont chargés de prendre les décisions de formation dans le cadre de leur organisation, devaient se référer à un vaste assortiment de documentation imprimée pour y trouver la base à partir de laquelle ils pouvaient prendre leur décision : catalogues, brochures, courrier, divers prospectus et dépliants. Certains étaient à jour, d'autres l'étaient moins.

Au cours de l'année dernière, la Société ontarienne de formation a entrepris la tâche gigantesque de mettre au point CompétencesPlus. Il s'agit d'un produit qui éliminera la nécessité de recueillir, de réunir et de maintenir les fichiers de documents sur papier et qui permet à ceux qui ont à prendre des décisions concernant la formation de le faire d'une façon plus simple et beaucoup plus efficace.

CompétencesPlus est une série de bases de données, à accès direct, sur les ressources de formation la plus complète et actuelle en Ontario. Séminaires, ateliers de travail, cours et programmes de collège, matériel autodidacte, éducation des adultes et autres ressources de formation en milieu de travail sont tous énumérés sur le menu principal de CompétencesPlus. Un guide précieux d'assistance spéciale explique comment identifier les besoins de formation et sélectionner un expert-conseil en formation. D'ici mai 1990, une section sera ajoutée pour indiquer quels sont les services gouvernementaux disponibles dans le domaine de la formation. Ce système est facile à utiliser et on peut y accéder en utilisant n'importe quel ordinateur personnel équipé d'un modem.

Au cours de cette année d'une intensive mise au point de produits, les efforts déployés par une équipe enthousiaste, dévouée et persistente ont donné des résultats exceptionnels :

- un important projet de recherche a été entrepris et analysé afin de donner un produit qui soit bien perçu par les clients et qui ait une structure de prix intéressante, tout en présentant des caractéristiques et une image positives;
- la conception, la mise en oeuvre et la vérification d'une importante amélioration de logiciel, de façon à pouvoir intégrer la récupération des données en anglais comme en français;
- la conception et la mise en place d'un réseau de télécommunication pour l'ensemble de la province, y compris un ensemble de signalisation automatique, facile à utiliser;
- environ 50 000 inscriptions et descriptions séparées de ressources de formation ont été corrigées, classifiées et introduites sur le système;
- dans le cadre de la stratégie de secteur de la SOF, une recherche primaire sur les produits a été menée en conjonction avec dix compagnies membres de l'EEMAC;
- l'installation complète de CompétencesPlus dans quinze emplacements pilotes répartis dans diverses entreprises.

Au fur et à mesure que le produit était mis au point, vérifié et mis sur le marché, des stratégies de vente et de communication ont aussi été préparées. Par l'entremise de la recherche, on a défini et identifié les marchés cibles. Du matériel de publicité, de publipostage et de communication a été conçu et est actuellement en cours de production. Un ensemble de vente efficace a été préparé, y compris l'élaboration des prix, des offres spéciales, des divers ensembles pour utilisateurs et les remises de quantité. Un travail intense a été réalisé pour concevoir le système de livraison de service et former le personnel dans tous les aspects du service à la clientèle.

Le lancement commercial de CompétencesPlus est prévu pour 1990. Une conférence de presse et un lancement spécial de produits constitueront le point de départ officiel. Le slogan promotionnel de CompétencesPlus souligne la principale raison du lancement de CompétencesPlus et les avantages qu'il y a d'acheter et d'utiliser ce système :

«Les décisions de formation sont simplifiées.»

Développement professionnel

Le Développement professionnel met l'accent sur l'un des liens les plus étroits qui réunissent ceux qui achètent de la formation et ceux qui l'utilisent... le responsable des ressources humaines.

En gardant cela à l'esprit, le Développement professionnel cherche à atteindre trois objectifs principaux pour répondre aux besoins de cette profession : stimuler la production de nouveaux services pour les experts en formation et en ressources humaines; appuyer les efforts des associations professionnelles pour mettre au point et établir des normes d'excellence pour la formation en Ontario; et faire connaître les perfectionnements dans la théorie, la pratique et la technologie de formation.

Ces objectifs seront atteints par la création d'entreprises coopératives avec les associations professionnelles et industrielles ainsi qu'avec ceux qui sont chargés de concevoir, de mettre au point et de donner de la formation professionnelle. À ce point, plusieurs projets conjoints ont déjà été entrepris avec succès :

- parrainage conjoint de la conférence de juin 1989 de l'Association canadienne de formation professionnelle;
- parrainage et discours clé à la conférence de novembre 1989 de l'Ontario Society for Training and Development;
- parrainage d'un important événement de réseau et d'apprentissage — le Cracker Barrel de mars 1990 de la National Society for Performance & Instruction.

En 1989-1990, le Développement professionnel a mis l'accent sur la création d'associations avec des professionnels de la formation, de façon à rechercher les besoins du marché et concevoir des services pour répondre à ces besoins. La recherche a été entreprise cette année et a identifié quatre services de marché. Ces services sont actuellement en cours de développement et devraient être introduits lors du premier semestre de 1990.

LA SOCIÉTÉ ONTARIENNE DE FORMATION EST FIÈRE DE PATRONNER CRACKER BARREL EN 1990

Le kiosque de la SOF au National Society for Performance & Instruction Conference qui s'est déroulé à Toronto en mars 1990.

Responsabilité des dirigeants à l'égard de l'information financière

Les états financiers ci-joints de la Société ontarienne de formation sont la responsabilité des dirigeants et ont été dressés conformément aux principes comptables généralement reconnus. Les principales conventions comptables adoptées par la Société ontarienne de formation sont décrites dans les notes aux états financiers. Les états financiers ont été dressés de façon appropriée à la lumière des renseignements disponibles le 11 mai 1990. La teneur du reste du Rapport annuel de la Société est conforme aux états financiers.

Les dirigeants maintiennent un système de contrôles internes visant à garantir, de manière raisonnable, la protection de l'actif de la Société et la déclaration, en temps opportun, d'une information financière fiable sous une forme favorable à l'atteinte des objectifs de la Société. Le système repose sur des règles et des méthodes officielles, ainsi que sur une structure organisationnelle qui permet une délégation des pouvoirs et un partage des responsabilités appropriées.

Le seul actionnaire de la Société, le ministre de la Formation professionnelle de l'Ontario, a nommé le vérificateur de l'Ontario vérificateur externe de la Société. Le vérificateur de l'Ontario a examiné les états financiers de la Société. En vertu de la Loi de 1982 sur les compagnies (Ontario), la responsabilité des vérificateurs externes est d'exprimer leur opinion sur la conformité des états financiers par rapport aux principes comptables généralement reconnus. Le rapport des vérificateurs qui suit, énonce la portée de leur examen et leur opinion.

Le conseil d'administration, par le biais de son comité de vérification, doit s'assurer que les dirigeants assument leurs responsabilités en matière d'information financière et sur le plan des contrôles internes. Le comité de vérification rencontre régulièrement les dirigeants et périodiquement les vérificateurs externes pour s'assurer que chacun d'eux s'est dûment acquitté de ses responsabilités et pour examiner les états financiers avant d'en recommander l'approbation par le conseil d'administration. Les vérificateurs externes ont un accès plein et entier au comité de vérification et au conseil d'administration avec et sans la présence des dirigeants pour discuter de leur vérification et de leurs constatations quant à l'intégrité de l'information financière de la Société et à l'efficacité de son système de contrôles internes.

Au nom de la direction : Le 11 mai 1990

Présidente

Vice-présidente
Finance et administration

Rapport du vérificateur

À la Société ontarienne de formation et
au ministre de la Formation professionnelle,

J'ai vérifié le bilan de la Société ontarienne de formation au 31 mars 1990 ainsi que les états des résultats et de l'évolution de la situation financière de l'exercice terminé à cette date. Ma vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues, et a comporté par conséquent les sondages et autres procédés que j'ai jugés nécessaires dans les circonstances.

À mon avis, ces états financiers présentent fidèlement la situation financière de la Société au 31 mars 1990 ainsi que les résultats de son exploitation et l'évolution de sa situation financière pour l'exercice terminé à cette date selon les principes comptables généralement reconnus. Ces derniers ont les mêmes paramètres que ceux de l'année précédente.

Toronto (Ontario)
le 11 mai 1990

J.F. Otterman, F.C.A.,
vérificateur provincial adjoint

Bilan au 31 mars 1990

	1990 (en milliers de dollars)	1989 (en milliers de dollars)
Actif		
Actif à court terme		
Encaisse et titres négociables	2 541	1 805
Intérêts courus		
– banque	52	37
– investissements	15	
Frais payés d'avance	6	29
	2 614	1 871
Immobilisations(note 4)	1 571	1 172
Investissements en formation (note 5)	975	
Total de l'actif	5 160	3 043
Passif et avoir		
Passif à court terme		
Comptes fournisseurs	220	884
Contribution reportée	324	923
	544	1 807
Avoir		
Surplus d'apport	4 583	1 239
Bénéfices non répartis (déficit)	33	(3)
	4 616	1 236
Total du passif et de l'avoir	5 160	3 043

Au nom du Conseil :

David Lewis

Président

M. Elizabeth Smith

Directrice générale

État des résultats et bénéfices non répartis de l'exercice terminé le 31 mars 1990

	1990 (en milliers de dollars)	1989 (en milliers de dollars)
Recettes		
Des activités d'exploitation :		
Investissements en formation – intérêt des prêts	15	
Intérêts créditeurs	192	64
	207	64
Frais d'exploitation (note 3)		
Fonds d'investissement en formation	1 543	464
CompétencesPlus	1 472	753
Développement professionnel	357	58
	3 372	1 275
Frais d'établissement	854	630
Total des dépenses	4 226	1 905
Excédent des dépenses sur les recettes	4 019	1 841
Contributions de la province de l'Ontario (note 6)		
Au titre de l'exploitation	3 201	1 208
Au titre des frais d'établissement	854	630
	4 055	1 838
Bénéfice net (perte) pour l'exercice	36	(3)
Bénéfices non répartis (déficit) au début de l'exercice	(3)	
Bénéfices non répartis (déficit) à la fin de l'exercice	33	(3)

État de l'évolution de la situation financière de l'exercice terminé le 31 mars 1990

	1990 (en milliers de dollars)	1989 (en milliers de dollars)
Fonds provenant des activités d'exploitation :		
Bénéfice net (perte) de l'exercice	36	(3)
rajouter		
– amortissement	171	67
	207	64
Variation nette des éléments hors caisse de l'actif et du passif à court terme	(1 270)	1 741
	(1 063)	1 805
Fonds provenant des activités de financement :		
Surplus d'apport	3 344	1 239
Fonds affectés aux dépenses immobilisées :		
Investissement en formation	(975)	
Immobilisation	(570)	(1 239)
Augmentation des liquidités	736	1 805
Liquidités et titres négociables au début de l'exercice	1 805	
Liquidités et titres négociables à la fin de l'exercice	2 541	1 805

Notes afférentes aux états financiers
31 mars 1990

1. Activités de la Société

La Société ontarienne de formation a été constituée en avril 1988 aux termes de la *Loi de 1982 sur les compagnies* (Ontario). Le ministre de la Formation professionnelle en est le seul actionnaire, au nom de Sa Majesté du chef de l'Ontario.

La Société a pour mandat de favoriser une formation de qualité en milieu de travail dans le secteur privé de l'Ontario en fournissant des services commerciaux et des fonds d'investissement en formation. Les activités se répartissent en trois domaines :

Fonds d'investissement en formation	—aide à la mise au point de produits et de techniques de formation
CompétencesPlus	—information sur le matériel et les ressources de formation
Développement professionnel	—aide à la formation des instructeurs

2. Résumé des principales conventions comptables

a) *Méthode de comptabilisation :*

Les états financiers ci-joints ont été dressés selon les principes comptables généralement reconnus au Canada.

b) *Investissements en formation dans les prêts et les droits de développement de produits :*

Les investissements en formation dans les prêts sont indiqués au coût moins les paiements sur le principal reçus jusqu'à cette date.

Les investissements en formation dans les droits de développement de produits sont comptabilisés au coût. L'amortissement commencera habituellement au mois suivant immédiatement le dernier flux de fonds ou un mois après la fin de l'étape de mise en oeuvre du projet, ou la dernière éventualité. L'élément d'actif sera radié sur sa durée d'utilisation, laquelle, habituellement, ne va pas au-delà de deux ans.

D'autres mesures seront prises si, de l'avis de la direction, il y a eu une détérioration permanente du portefeuille de l'investissement en formation.

c) *Immobilisations :*

Les immobilisations sont comptabilisées au coût. Elles sont amorties selon la méthode linéaire en fonction de leur durée probable d'utilisation comme suit :

Mobilier	—cinq ans
Ordinateurs	—cinq ans
Logiciel CompétencesPlus	—trois ans
Téléphone, appareils audio-visuels, matériel de bureau et système antivol	—cinq ans

Pour l'année d'acquisition, l'amortissement correspond à la moitié du montant annuel.

d) *Contribution reportée :*

Les fonds reçus de la province, accordés par la Société aux fins d'exploitation des entreprises et non dépensés pendant l'exercice, sont comptabilisés comme contribution reportée. Les contributions accordées à l'acquisition d'immobilisations sont également reportées jusqu'à ce que les dépenses actuelles soient connues, auquel moment elles seront incluses dans les surplus d'apport.

e) *Surplus d'apport :*

Les contributions de la province servant à l'acquisition d'immobilisations et les contributions accordées par la Société aux investissements en formation sont incluses dans le surplus d'apport.

3. Frais d'exploitation

Les frais d'exploitation reliés directement aux activités normales sont répartis entre les trois domaines d'activité de la Société :

	1990 (en milliers de dollars)				1989 (en milliers de dollars)
	Fonds d'investissement	CompétencesPlus	Développement professionnel	Total	
Salaires et avantages sociaux	959	900	183	2 042	545
Déplacements et communications	72	64	15	151	35
Services	404	397	123	924	569
Fournitures et matériel	36	35	13	84	59
Amortissement	72	76	23	171	67
	1 543	1 472	357	3 372	1 275

4. Immobilisations

	1990 (en milliers de dollars)			1989 (en milliers de dollars)
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur comptable nette	Valeur comptable nette
Mobilier	320	89	231	257
Ordinateurs*	603	93	510	382
Logiciel CompétencesPlus*	631		631	395
Téléphone, appareils audio-visuels, matériel de bureau et système antivol	255	56	199	138
	1 809	238	1 571	1 172

*L'ordinateur et le logiciel pour CompétencesPlus n'ont pas été amortis puisqu'ils sont actuellement à l'essai et n'entreront pas en service avant mai 1990.

5. Investissements en formation

	1990 (en milliers de dollars)
	Total
Prêt à recevoir	300
Investissement en formation dans les droits de développement de produits	675
	975

Le prêt a été consenti par la Société portant intérêts avec remboursements du capital échelonnés sur les sept (7) prochaines années.

L'investissement en formation dans les droits de développement de produits a été fait en donnant le droit de toucher des redevances basées sur les ventes.

La Société a engagé mais non déboursé un total de 2 015 000 $ dans le développement, la production et la distribution de technologie et matériel de formation en date du 31 mars 1990. Les montants engagés comprennent 216 000 $ pour les fonds accordés aux investissements en formation pour l'exercice financier 1990-1991. Ces montants seront considérés comme actif lorsque les accords contractuels avec les sociétés dépendantes auront été conclus et les fonds versés.

Après la fin de l'année, l'un des investissements engagés au montant de 300 000 $ a été annulé par une entente mutuelle entre les parties. On négocie actuellement le projet.

6. Contributions de la province de l'Ontario

Les fonds provenant du ministère de la Formation professionnelle ont été répartis par la Société comme suit :

	1990 (en milliers de dollars)	1989 (en milliers de dollars)
Fonds d'investissement en formation	2 774	
Acquisition d'immobilisations	285	1 239
Exploitation	3 201	1 208
Frais d'établissement	216	630
Contributions reportées	324	923
	6 800	4 000

Les contributions reportées depuis 1989 ont été réparties ainsi :

	1990 (en milliers de dollars)
Acquisitions d'immobilisations	285
Frais de démarrage	638
	923

7. Engagement sur les baux

La Société s'est engagée à un bail d'exploitation pour des bureaux. Le loyer annuel approximatif en vertu du bail, qui prend fin en août 1998, est de 337 000 $. La Société peut renouveler le bail pour une période supplémentaire de cinq ans selon les mêmes modalités.

8. Régime de retraite

Le régime de retraite de la Société, qui couvre tous les employés, est géré par une compagnie canadienne d'assurance-vie. Les employés versent des cotisations déterminées et la Société en verse un montant équivalent, ces cotisations s'accumulent dans un régime à cotisations déterminées. De plus, le régime verse des prestations minimales déterminées en fonction du nombre d'années de service et du salaire moyen de fin de carrière de l'employé.

La contribution de l'employeur durant l'exercice 1989-1990 s'élevait à 54 000 $.

L'évaluation actuarielle la plus récente est l'évaluation initiale au 1er août 1988. Il y avait un membre actif au régime à cette date.

Il n'y avait ni dette actuarielle non capitalisée ni surplus actuariel au 1er août 1988.

9. Chiffres comparatifs

Les chiffres comparatifs pour l'exercice 1989 ont été indiqués à nouveau pour se conformer à la présentation utilisée pour l'exercice actuel.

SOCIÉTÉ ONTARIENNE DE FORMATION
1099 rue Bay, Toronto (Ontario) M5S 2B3 Téléphone (416) 975-9260 Fax (416) 975-0782